# Deine ersten 14 Tage — **der Startplan.**

Ein Tag, eine Sache. Häng den Plan dorthin, wo du ihn jeden Morgen siehst, und hak ab, was erledigt ist.
Nach vierzehn Tagen bist du nicht fertig – aber du bist angekommen.

| TAG | WAS HEUTE DRAN IST | ERLEDIGT |
|---|---|---|
| **TAG 1–2 · BEI DIR ANFANGEN** | | |
| **Tag 1** | Deinen Führungs-Leitsatz formulieren und sichtbar aufhängen.<br>„Ich möchte eine Führungskraft sein, die …“ | ☐ |
| **Tag 2** | Leitsatz einmal laut lesen. Und ehrlich benennen: Welche der drei Fallen ist deine?<br>Beweiser · Kumpel · Verwalter | ☐ |
| **TAG 3–5 · AUGEN AUF** | | |
| **Tag 3** | Drei-Spalten-Protokoll: drei Einträge.<br>Beobachtung · erste Bewertung · offene Frage | ☐ |
| **Tag 4** | Eine Linse vornehmen: **Ausnahmen.** Wo wird von der Regel abgewichen – und wer darf das? | ☐ |
| **Tag 5** | Drei weitere Einträge. Und eine echte Warum-Frage stellen zu etwas, das alle für selbstverständlich halten.<br>Danach zuhören, ohne zu antworten. | ☐ |
| **TAG 6–7 · ORDNEN** | | |
| **Tag 6** | Deinen häufigsten Trigger benennen und den Wenn-dann-Satz festlegen.<br>„Wenn … passiert, dann …“ – und den Satz bei dir tragen. | ☐ |
| **Tag 7** | Ampelliste füllen: Grün behalten, Gelb prüfen, Rot ändern – aber nicht jetzt. | ☐ |
| **TAG 8–9 · NACH OBEN KLÄREN** | | |
| **Tag 8** | Deine acht Punkte aufschreiben und priorisieren: Wann bin ich – aus meiner Sicht – eine gute Führungskraft? | ☐ |
| **Tag 9** | Das Erwartungsgespräch anfragen. Nachricht raus, Handout im Anhang. | ☐ |
| **TAG 10–13 · ZUHÖREN** | | |
| **Tag 10** | Erstes Kennenlerngespräch. Eine halbe Stunde, fünf Fragen, kein Bewertungsgespräch. | ☐ |
| **Tag 11** | Zwei weitere Gespräche. Nach jedem ein Satz notieren: Was habe ich gelernt, das ich vorher nicht wusste? | ☐ |
| **Tag 12** | Weitere Gespräche. Und einmal prüfen: Wo habe ich diese Woche eingezahlt, wo abgehoben? | ☐ |
| **Tag 13** | Die letzten Gespräche führen. Auch die mit den Menschen, bei denen du glaubst, du wüsstest schon alles. | ☐ |
| **TAG 14 · BILANZ** | | |
| **Tag 14** | Rückblick, zwanzig Minuten, allein: **Was weiß ich heute, was ich vor vierzehn Tagen nicht wusste?**<br>Und: Was davon hätte ich in sechs Wochen nicht mehr gesehen? | ☐ |

## DIE VIER SÄTZE AUS MODUL 1

1. Der Schmerz des Rollenwechsels ist kein Versagen. Er ist der Preis der Rolle.
2. Dein Team merkt sich nicht, was du gesagt hast. Es merkt sich, wie du reagiert hast.
3. Dein frischer Blick ist ein Verbrauchsgut. In sechs Wochen ist auch dir alles normal.
4. Vertrauen ist eine Vorleistung. Wer wartet, bis es verdient ist, wartet ewig.



Rudi Besiak
Leadership-Coach & Trainer